



Framatome
Saint-Marcel

SPECIAL

**Restaurant
d'Entreprise**



Résultats de notre sondage...

18 mars 2025

254 participants !

Suite au sondage sur le restaurant d'entreprise, la CFDT vous restitue les résultats, merci au 254 participants...

A quelle fréquence déjeunez-vous au restaurant d'entreprise ?

- Tous les jours : **71%**
- Une à deux fois par semaine : **15%**
- Occasionnellement : **13%**
- Plus de deux fois par jours : - de **1%**



Êtes-vous prêts à payer un peu plus pour avoir une meilleure qualité et diversité de repas ?

- Oui : **54%**
- Non : **46%**



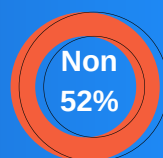
Comment jugez-vous la qualité des plats proposés ?

- Aléatoire : **40%**
- Correcte : **29%**
- Satisfaisante : **17%**
- Mauvaise : **14%**



Êtes-vous favorables à la mise en place de petits pains individuels ?

- Non : **52%**
- Oui : **48%**



Vos principales suggestions :

Vous avez été 181 personnes à formuler des recommandations, nous les avons regroupées en 4 thèmes :

Organisation

- Revoir le flux complet du parcours de restauration pour réduire le temps d'attente
- Proposer du snacking
- Mise en place d'un food-truck a proximité du restaurant (2 fois par semaine)
- Mise en place de frigos partagés avec des produits de qualité (Atelier et salle de restauration)

Aménagement

- Couvrir la zone d'attente extérieure
- Augmenter le nombre de places assises
- Aménagement de la terrasse extérieure
- Ajouter un point d'eau

Qualité

- Améliorer la qualité des plats (légumes, viande) et les sauces
- Changer les sauces industrielles (mayo, ketchup, moutarde, cornichons)
- Mise en place de plateau de fromage
- Plus de produits frais et locaux
- Proposer plus de repas "cuisine du monde"

Tarif

- Augmenter la participation de Framatome
- Réduire le prix des plats végétariens

Nous allons désormais nous appuyer sur ces résultats et provoquer une réunion avec la Direction afin d'améliorer le parcours client au restaurant. Nous souhaitons un restaurant d'entreprise à l'image des ambitions de Framatome, cela doit passer inévitablement par une meilleure prise en charge financière par la Direction. Sans une prise de conscience de la Direction, les différents changements seront insignifiants...

Vos élus CFDT sont engagés à vos côtés pour faire bouger les lignes !