

COMPTE-RENDU COMITÉ GROUPE FRANCE (CGF) JANVIER 2025

Les membres **CFDT** vous restituent l'actualité et les temps forts de la réunion du **CGF** du 15 janvier qui s'est tenue sur le site d'**EDF Smartside**.

Sous la Présidence de Mme Nadège GHIZOLI, l'ordre du jour de ce **CGF** portait sur la présentation du projet "Ambition 2035", la présentation du projet de regroupement des activités d'EDF Direction Internationale et Direction Juridique International et d'EDF Renouvelables ainsi que sur l'actualité du Groupe.



Toute l'équipe **CFDT** du Comité Groupe France vous souhaite une excellente année 2025 !

Meilleurs vœux de bonheur, de santé et de réussite. Nous vous souhaitons une année riche en projets professionnels et personnels.

➔ Présentation Projet BOOST



Le projet de regroupement envisagé par la Direction a pour ambition de mieux capitaliser sur les similarités, les complémentarités technologiques et les synergies de la Direction Internationale (ci-après dénommée la DI), la Direction Juridique International d'EDF SA (ci-après dénommée la DJI) et EDF Renouvelables (ci-après dénommée EDF R).

A travers ce projet, deux objectifs principaux sont recherchés :

- Déployer plus efficacement les activités du Groupe en matière d'énergie décarbonée (hors nucléaire et hors hydraulique France) et de solutions de flexibilité, en cohérence avec les ambitions du Projet d'Entreprise et avec l'évolution du marché.
- Rendre l'organisation du Groupe plus efficace et plus lisible à l'international pour toutes les parties prenantes externes et internes.

Déclaration Intersyndicale CFDT-FO-CGC-CGT sur le projet BOOST Comité Groupe France 15 Janvier 2025

Après plusieurs semaines de discussions en intersyndicale et en IRP (CSE Siège, CSEC EDF, CEE, CSE EDFR...) les élus du CSE du Siège d'EDF SA ont demandé le 10 décembre à la Direction l'ouverture d'une concertation pour prendre en compte les revendications des salariés de la Direction Internationale et de la Direction Juridique Internationale. La très grande majorité de ces salariés se déclare aujourd'hui en effet défavorable à un transfert vers EDF R, principalement en raison du peu de visibilité et de garanties apportées sur les dispositifs d'accompagnement proposés initialement par la Direction.

• Sur le volet social du projet :

Notre demande a été entendue par la Direction et nos séquences de concertation sur le volet social du Projet Boost se sont achevées mardi 14 janvier sur des avancées notables que nous saluons. Cette concertation a notamment permis aux représentants du personnel de remettre en perspective les inquiétudes et attentes des salariés concernés par ce projet de restructuration d'ampleur, à savoir :

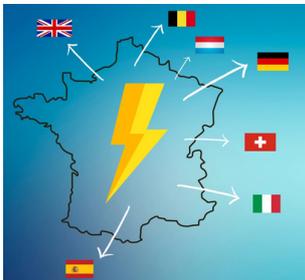
1. L'accompagnement lors du transfert vers la nouvelle structure et les engagements de la Direction sur les conditions de retours : les salariés sont légitimement inquiets car c'est la première fois qu'EDF « exporte » autant de salariés vers une nouvelle filiale hors statut des IEG, et ce, qu'ils soient statutaires ou non statutaires ;
2. La possibilité d'un départ anticipé avec des mesures adaptées pour celles et ceux qui le souhaiteraient ;
3. La possibilité de rester à EDF SA, pour les salariés qui le veulent, avec de vraies perspectives de poursuite de carrière professionnelle, dans un poste reconnu dans l'organigramme ;

• Sur le volet économique et financier du projet :

L'entreprise veut « innover » en transférant une entité entière d'EDF SA vers une structure dédiée. Toutefois, jusqu'à présent et malgré nos interpellations répétées, nous n'avons aucune information financière sur le business plan de la future structure, ni sur son modèle économique ou ses perspectives de rentabilité financière. A quelques jours des consultations des IRP, ces éléments nous sont indispensables pour pouvoir donner un avis éclairé dans les instances concernées... Les expertises votées et en cours sur le dossier Boost au niveau des 2 CSE (Siège EDF et EDF Renouvelables) et du CSEC d'EDF devront être prises en compte et permettre de faire évoluer le projet.

A ce jour, les élus attendent toujours des éléments quantifiés du rationnel économique justifiant du bien-fondé et de la viabilité du scénario retenu. Ceux-ci, selon les premiers retours des experts mandatés sur le projet, ne semblent pas encore finalisés.

i Actualités - Exportations



En 2024, la France a confirmé son rôle de leader électrique en Europe grâce à un record historique : 89 TWh d'exportations nettes d'électricité, dont plus de 90 % bas carbone, renouvelables. Ce succès repose sur une production nucléaire redressée à son meilleur niveau, combinée à la montée en puissance des énergies renouvelables.

Ce record s'est matérialisé par un solde exportateur positif à les frontières de la France métropolitaine. En premier lieu, les électrons français sont allés vers l'Allemagne et la Belgique avec 27,2 TWh. L'Allemagne a d'ailleurs battu son record d'importation (23,5 TWh). Viennent ensuite l'Italie (22,3 TWh), le Royaume-Uni (20,1 TWh), la Suisse (16,7 TWh) et l'Espagne (2,8 TWh).

L'année 2025 s'annonce tout aussi favorable, voire meilleure, avec la montée en puissance attendue de l'EPR de Flamanville connecté au réseau fin 2024 et qui pourra atteindre 100 % de puissance à l'été. L'électricité française est produite à plus de 90 % sans émissions de CO₂, elle contribue à réduire l'empreinte carbone du continent.

➔ EPR Flamanville

La fin d'année a été marquée par un événement majeur, le 21 décembre le réacteur EPR de Flamanville (le plus puissant de France), a été raccordé au réseau électrique national.

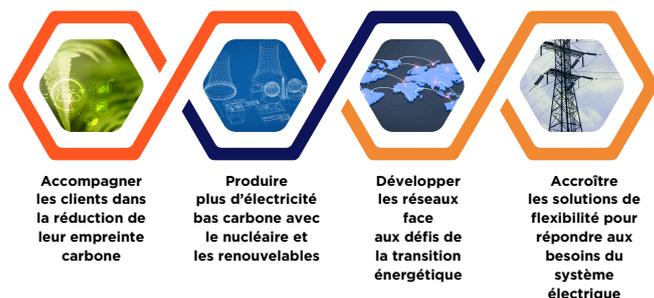
L'EPR injecte donc ses premiers mégawatts sur les lignes d'électricité. Une première en France depuis 25 ans et le démarrage du réacteur nucléaire 2 de Civaux, dans la Vienne. La **CFDT** félicite une nouvelle fois l'ensemble des salariés du Groupe EDF ainsi que tous les partenaires qui ont participé à la réalisation de ce projet contribuant à fournir une électricité bas-carbone.



→ Ambition 2035

Ambition 2035 est un projet d'entreprise pour faire réussir "l'électricité" bas carbone sous l'impulsion du PDG Luc Rémont, ce projet fixe les axes stratégiques à conduire sur 10 ans. Pour un réel impact sur le changement climatique, il faut convaincre que l'électricité est la solution, et apporter une électricité abondante, disponible et compétitive. En 2035, pour remplacer les énergies fossiles, il faudra faire émerger plus de 150 TWh supplémentaire.

La stratégie se décline donc sur 4 ambitions avec une vision globale du système électrique :



La **CFDT** constate avec satisfaction qu'à Enedis, 2 axes stratégiques sur 4 portent directement sur les activités du distributeur, Enedis est un acteur essentiel. On perçoit un destin commun avec les diverses entités du Groupe, on parle plus de collectif, d'innovation, de maintien des compétences, de performance. La **CFDT** s'interroge sur la place qui est donnée aux projets nucléaires notamment sur les SMR car de nombreuses communications ont été faites mais force est de constater que dans le dossier "Ambition 2035" le sujet des réacteurs modulaires n'apparaît pas !

→ Passez à l'Orange...

REJOINDRE LA CFDT, C'EST INTÉGRER LA 1ÈRE ORGANISATION SYNDICALE DE FRANCE

Être adhérent.e à la **CFDT** :

- C'est bénéficier d'un accueil et d'une écoute active sur mon lieu de travail et dans les points d'accueil **CFDT**. Avec la **CFDT**, je ne suis plus seul face à mon employeur.
- C'est bien sûr bénéficier de tout le réseau et de l'expertise des militantes et militants **CFDT** pour me conseiller et m'accompagner dans mon parcours professionnel (conditions de travail, formation, mutation, rémunération, conflit, etc.).
- C'est pouvoir être acteur ou actrice si je le souhaite au sein d'un collectif, en participant aux débats et aux actions proposées par l'organisation, en participant ou en me présentant aux élections professionnelles.

En rejoignant la **CFDT** je contribue à la renforcer ! Grâce au nombre de ses adhérentes et adhérents la **CFDT** pèse en étant représentative de l'ensemble des travailleurs et travailleuses.

Flashez-moi !



→ Projet de cession de PhotoWatt

Après la médiatisation du projet de reprise par Carbon et de ses ambitions, la disparition pure et simple de Photowatt est actée. Avec un projet de reprise flou décrié par nos collègues, le départ précipité du principal dirigeant de Photowatt et l'annonce le 28 novembre 2024 par la DRH d'EDF ENR du désengagement de Carbon, laissent les 170 collaborateurs dans le désarroi le plus total. Il faut désormais envisager la solution de sortie la plus digne et avantageuse pour nos collègues. La **CFDT** reste vigilante sur la situation...



→ Electricité



Pour la première fois depuis 2015, la Commission de Régulation de l'Énergie CRE annonce une baisse de 15 % au 1er février pour 24 millions de ménages.

Le repli des cours de l'électricité sur les marchés de gros, après leur forte augmentation en 2021-2022 sur fond de reprise post-Covid puis surtout de guerre en Ukraine, va permettre « une baisse très substantielle » de « la part énergie » de la facture.

Pour les 10 millions de particuliers qui ne dépendent pas des tarifs réglementés mais sont abonnés à des offres de marchés, la variation dépendra de leurs fournisseurs, libres de répercuter ou pas ces hausses, en jouant sur leurs marges.

→ Mayotte : participez à la cagnotte

Face à l'ampleur des dégâts en Mayotte suite au cyclone Chido la **CFDT**, en partenariat avec la Fondation de France, lance une cagnotte.

Quelques jours après le passage du cyclone les pertes humaines sont lourdes et les dégâts matériels sont colossaux.

La **CFDT** exprime toute sa solidarité avec les Mahorais et Mahoraises et en appelle à la solidarité de tous et toutes. Vos dons permettront à la Fondation de France d'organiser des convois de matériel essentiel et, grâce à l'activation de ses réseaux, pour aider les victimes en fournissant des abris et du soutien psychologique.

Aussi lien permanent avec la **CFDT** Mayotte, et les pouvoirs publics, la **CFDT** se mobilise pour que les réponses des pouvoirs publics soient à la hauteur des besoins pour la population.

Pour participer, cliquer sur le lien ci-dessous :

<https://dons.fondationdefrance.org/solidarite-mayotte-cfdt/~mon-don>

→ La délégation CFDT au CGF EDF

Stephane CAPUT - DALKIA -
Alex CRETIAUX - FRAMATOME -
Eric LEMOINE - EDF SA -
Gabrielle CAPRON - EDF RENOUVELABLE -
Laurent ESTIENNE - EDF FLAMANVILLE -
Mickaël BUEVOZ - ENEDIS -

