

## COMPTE-RENDU COMITÉ GROUPE FRANCE (CGF) OCTOBRE 2024

Les membres **CFDT** vous restituent l'actualité et les temps forts de la réunion du **CGF** du 1er octobre qui s'est tenue sur le site d'**EDF Lab à Paris-Saclay**

Sous la Présidence de Mme Nadège GHIZOLI, l'ordre du jour de ce **CGF** portait sur le projet de cession de Photowatt, la présentation d'Arabelle Solutions et de la Société Edvance ainsi que sur l'évolution de la stratégie au sein de Nuward.



### **i** Actualités



**EPR Flamanville**  
**Quel Exploit !**  
 Persévérance, résistance, résilience et le tout sans renoncement !  
**Tout simplement Bravo !**

Depuis le dernier démarrage d'un réacteur neuf en France en 1999, **EDF** n'a cessé de concevoir, créer et construire l'**EPR** de Flamanville jusqu'à nos jours. Quelle fierté pour tous les agents d'**EDF** et nos partenaires de voir nos efforts récompensés par l'autorisation de l'**ASN** de démarrer notre **EPR**, le 2 septembre 2024.

Un nouveau cap franchi : début de divergence le 3 septembre 2024 en fin d'après-midi, vont se suivre des essais continus pour garantir une sûreté exemplaire et un raccordement au réseau prévu pour fin 2024. Les équipes œuvrent sans relâche pour atteindre cet objectif.

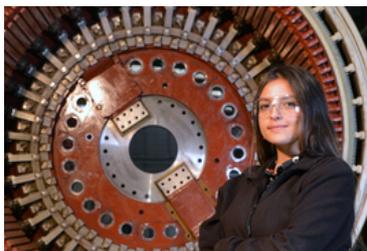
Oui, il s'agit bien du quatrième réacteur « **EPR** » en fonctionnement dans le monde, et il est en France. La **CFDT**, tant au niveau du site que national, remercie toutes et tous pour leur engagement sans faille, aboutissant à un véritable succès pour **EDF** et renforçant notre autonomie énergétique bas carbone.

Sur le plan des projets à l'international, la période n'est décidément pas favorable au Groupe **EDF**.

Après avoir perdu en 2022 un appel d'offre pour une centrale en Pologne, le Groupe a essuyé un nouveau revers avec l'**EPR 1200** pour la République Tchèque en juillet dernier.

Design non stabilisé, prix supérieur aux concurrents, ces éléments ont handicapé fortement la préférence européenne. Le Groupe **EDF** doit donc se remettre en question sur sa gestion des offres à l'export !

### **➔** Arabelle Solutions



Depuis le 1er juin 2024, **Arabelle Solutions** est désormais filiale de rang 1 au Groupe **EDF**.

**Arabelle Solutions** est un leader mondial de la technologie et des services d'îlots de turbines nucléaires. Cette technologie s'étend des turbines avec notamment la turbine Arabelle, alternateurs aux pompes et échangeurs de chaleur.

Les chiffres clés :

**3400**

Collaborateurs

**Dans 16**

Pays

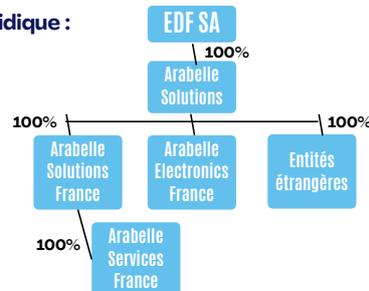
**5**

Usines et Ateliers

**150 GW**

d'énergie produite dans le monde par les turbines

Structure juridique :



Aujourd'hui, **Arabelle Solutions** traverse une période de questionnement en matière de gestion des ressources humaines. Un des cœurs stratégiques situé à Belfort est l'usine de fabrication des turbines Arabelle et des alternateurs. Elle emploie environ 250 ouvriers en production dont l'âge moyen est d'environ 50 ans, avec près de la moitié de ces employés ayant plus de 55 ans. Face à cette situation, la direction doit se positionner sur l'évolution des effectifs au cours des dix prochaines années. Comment éviter la perte de savoir-faire qui pourrait survenir dans les six à huit ans à venir du au départ massif en retraite ?

La **CFDT** exprime également ses préoccupations à la direction d'Arabelle Solutions, demandant la mise en place d'une véritable Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences (GPEC). À ce jour, la **CFDT** reste inquiète quant à la capacité industrielle de l'entreprise à produire deux turbines par an, une fois que l'**EPR2** sera signé.



### **➔** Projet de cession de PhotoWatt

PhotoWatt a pour activité l'étude, la conception, la fabrication, la vente, la location, l'installation et la maintenance de tous générateurs d'énergies et de toutes solutions photovoltaïques ainsi que de leurs éléments, de toutes applications associées ou dérivées, généralement de tous appareils mécaniques, électriques ou électroniques pouvant concourir à leur bon fonctionnement et au contrôle de leur bon fonctionnement. Intégré au Groupe **EDF** en 2012 sous l'impulsion de l'ex-président Nicolas Sarkozy, **Photowatt** est une filiale à 100% d'**EDF Renouvelables** et compte 170 salariés.

Depuis plus d'un an, **EDF Renouvelables** ne cesse de rechercher un candidat à sa reprise. Avec, comme dernier espoir en date, la Start Up Lyonnaise Carbon. Cette jeune Start Up paraît fébrile et pour la **CFDT**, avec ce projet de cession **EDF Renouvelables** se décharge de la fermeture de **Photowatt**. Le risque est donc bien présent car en passant aux mains de Carbon, la **CFDT** redoute une fermeture sans l'ombre d'un plan de sauvegarde de l'emploi.

Mais rien n'est encore fait avec un marché du photovoltaïque aujourd'hui asphyxié par la concurrence chinoise.



## Présentation edvance

**Edvance** est l'architecte de l'îlot nucléaire des réacteurs de type EPR. La filiale d'**EDF** (80%) et de **Framatome** (20%) participe notamment aux projets de nouvelles constructions de centrales en France et à l'international.

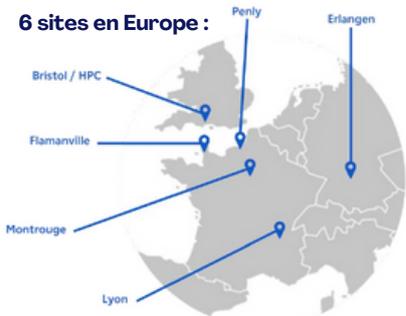
**Edvance** a pour objet social, en France et à l'étranger, la réalisation des études d'avant-projets et projets détaillés (basic and detailed design), la réalisation (assistance à l'approvisionnement, montage, essais, mise en service et suivi jusqu'au premier arrêt pour rechargement) des nouveaux îlots nucléaires, du contrôle commande associé ainsi que la coordination et réalisation d'études transverses, dans le cadre de la construction de nouveaux réacteurs nucléaires.

Cette filiale est composée d'agents **EDF** mis à disposition (sous statut IEG), de salariés **Framatome** également mis à disposition (sous convention Métallurgie), de salariés **Edvance** Employeur (embauchés en propre sous convention Syntec) et de sociétés partenaires de prestation intellectuelle (convention Syntec).

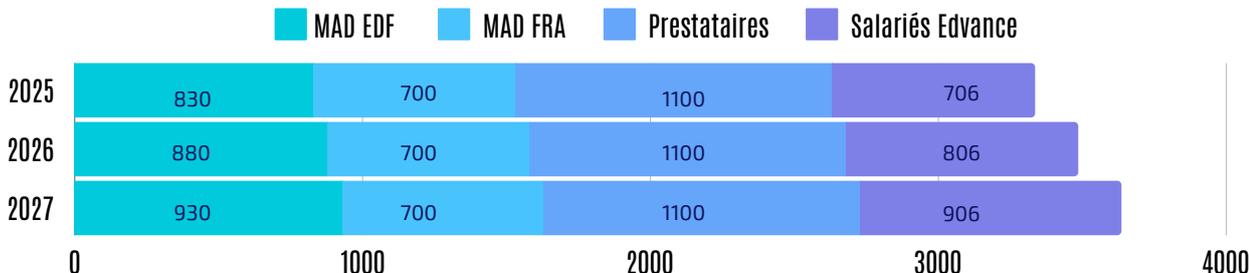
La réalisation de chaque projet est portée par **EDF**, par une société de projet ou un consortium ad hoc. **Edvance** est l'architecte, l'ensemblier et l'intégrateur des lots de fournitures externes et internes de l'îlot nucléaire. **Framatome**, « le chaudiériste », intègre les études procédé sûreté réalisées par ses collaborateurs mis à disposition au sein d'**Edvance**. Il est également concepteur de la boucle primaire et de ses composants, fournisseur du contrôle commande de sûreté et de l'instrumentation nucléaire.

Pour répondre aux projets EPR2, HPC, Sizewell, Nuward, Fa3 et autres projets, la Direction a présenté la trajectoire des effectifs d'ici à 2027 :

6 sites en Europe :



Répartition des salariés :



## Passez à l'Orange...

REJOINDRE LA **CFDT**, C'EST INTÉGRER LA 1ÈRE ORGANISATION SYNDICALE DE FRANCE

Être adhérent.e à la **CFDT** :

- C'est bénéficier d'un accueil et d'une écoute active sur mon lieu de travail et dans les points d'accueil **CFDT**. Avec la **CFDT**, je ne suis plus seul face à mon employeur.
- C'est bien sûr bénéficier de tout le réseau et de l'expertise des militantes et militants **CFDT** pour me conseiller et m'accompagner dans mon parcours professionnel (conditions de travail, formation, mutation, rémunération, conflit, etc.).
- C'est pouvoir être acteur ou actrice si je le souhaite au sein d'un collectif, en participant aux débats et aux actions proposées par l'organisation, en participant ou en me présentant aux élections professionnelles.

En rejoignant la **CFDT** je contribue à la renforcer ! Grâce au nombre de ses adhérentes et adhérents la **CFDT** pèse en étant représentative de l'ensemble des travailleurs et travailleuses.



Concernant Nuward, l'actualité n'est pas très réjouissante non plus. Après huit ans, le projet Nuward a traversé des phases de conception, de développement, de validation et d'importants engagements financiers, sans que les alertes sur les choix technologiques ne suscitent de réaction. Et finalement le modèle initialement choisi est stoppé ; la **CFDT** avait souligné « les risques techniques et économiques » dans les différentes instances.

Le Groupe sauve donc la face en recourant à des technologies existantes pour le design de ses petits réacteurs nucléaires (SMR). Cette orientation consiste à développer un design construit exclusivement à partir de briques technologiques éprouvées. Elle offrira de meilleures conditions de réussite en facilitant la faisabilité technique. 2 projets (1 boucle/2 boucles) seront donc présentés prochainement et une décision formelle sera prise en décembre prochain. D'ici là, les équipes Nuward restent pleinement mobilisées afin de permettre au Groupe de disposer d'une solution SMR.

La **CFDT** demande à **EDF** de trouver le chemin qui permettra à l'entreprise de disposer d'un SMR fiable, compétitif et garant de souveraineté et également à l'État actionnaire de soutenir cette ambition nationale portée par **EDF**.

## La délégation CFDT au CGF EDF

- Stephane CAPUT - DALKIA -
- Alex CRETIAUX - FRAMATOME -
- Eric LEMOINE - EDF SA -
- Gabrielle CAPRON - EDF RENOUEVABLE -
- Laurent ESTIENNE - EDF FLAMANVILLE -
- Olivier BALDACHINO - COORDINATEUR CFDT EDF -
- François TRINQUET - ARABELLE SOLUTIONS -
- Mickaël BUEVOZ - ENEDIS -

Flashez-moi !

