

Les élus CFDT vous informent...



Vos élus **CFDT** vous restituent, au travers de ce compte-rendu, les informations principales relatives à la sécurité, la qualité, les délais, les données sociales, les différents projets en cours de déploiement ainsi que l'actualité liée à notre établissement.

Avec la participation de Jean-Bernard VILLE, nous avons évoqué la stratégie et les changements d'organisation qui vont intervenir au sein de la BU PCM.

➔ Fermeture imposée du 2 au 18 août 2025 !

C'est désormais officiel, la Direction imposera une fermeture estivale en 2025 et souhaite reproduire cela pour les années à venir... Pour 2025, la Direction justifie son choix par la nécessité de réaliser des travaux importants sur les réseaux de gaz et d'électricité, de la maintenance, de l'étalonnage et des opérations liées au projet Opus, tout cela en 15 jours et sans impacter la production.

La **CFDT** a demandé l'ouverture d'une négociation afin de mettre en place une prime de vacances pour compenser le coût imposé de vacances en août (là où les locations sont les plus chères) et aborder les situations individuelles compliquées (garde enfant, congés imposé du conjoint...).

Nous reviendrons vers vous dans une communication spécifique afin de vous informer des évolutions et des détails liés aux ressources et compétences nécessaires à la réalisation de ces missions.

Dans un premier temps, la CFDT vous donne la parole !

Exprimez vous en répondant à notre sondage en flashant le QR Code :



➔ Effectifs - octobre 2024

PERSONNEL FRAMATOME		CDI		CDD
Personnel Non Cadre	758	dont 6 CAFC/CFC	10	
Personnel Cadre	563		9	
	1321	dont 13 CFC/CAFC	19	
CIFRE			0	
Contrat Apprentissage			76	
Contrat Pro			10	
TOTAL	1426			

➔ Qualité - octobre 2024

• Indicateurs :

- TF1 : 45 cible 47 😊
- TF2 : 208 cible 200 😐
- En cours FE : 231 cible 125 😡

• Faits marquants :

- EDF DI : 1 FCE en octobre, 26 en 2024
- Sûreté / CFSI : Aucun événement
- Poursuivre le dérisquage des opérations sur les articles Sizewell
- Évolution de l'animation de la performance qualité (suivi de nbr d'écarts/sous-ensemble, suivi de la dynamique d'amélioration en QRQC)

➔ Sécurité / Environnement

• Indicateurs :

- TF2 = 3 - cible fin d'année = 2 😐

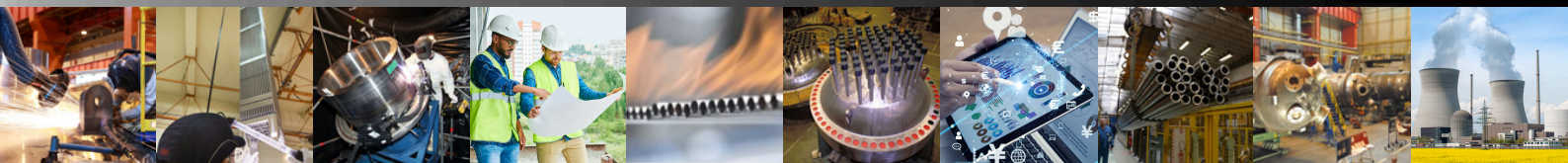
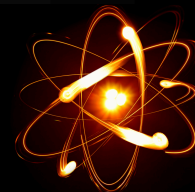
• Faits marquants :

- 5 PSI (poussière dans l'œil, choc, coupure, ...)
- 1 ASA : en cours de déclassement accident de trottinette en mission
- 1 AAA déclassé : Bagarre entre 2 personnes (entreprise extérieure)
- Manutention : Pont 76% des actions critiques traités
- Conformité machine : 211 actions traitées sur 215 NC (98%)
- Reception des offres panneaux solaires / Parking

➔ Performance Industrielle

• Faits marquants :

- 17 400 heures bonnes réalisées (octobre) 😡
- A fin octobre nous atteignons 82% du budget avec 186 570 heures réalisées. 😡
- Nous atteindrons péniblement les 230 000h à fin 2024...
- TA/TP 0,90 (en amélioration) pour une cible 0,95 😐
- Adhérence PDP : 45% 😡



➔ Enjeux Stratégiques et Organisation PCM

Suite à la demande des élus **CFDT**, Jean-Bernard VILLE est venu présenter les objectifs (2024 - 2028) et les changements d'organisation en CSE. L'occasion de balayer un certain nombre de sujets en lien avec notre établissement.

➤ **Contexte :** Pour rappel, la BU PCM a été créée en 2020 pour rapprocher les BU Composants et Grands Projets, les objectifs principaux :

- Rendre l'ensemble des projets usines plus intégré, simplifier les chaînes de décision pour décider au plus près du terrain et rapprocher les besoins des clients et les besoins du "terrains".

➤ **Aujourd'hui,** la BU PCM regroupe les établissements de Framatome Saint-Marcel, Le Creusot et Jeumont, les grands projets et elle loge 2 filiales que sont Vanatome et Jeumont Electric (d'autres acquisitions sont en cours).

Avec 1975 salariés en 2020, la BU compte désormais plus de 3500 personnes (+43%).

Le plan industriel et d'investissement a pour objectif de servir les besoins du parc actuel et du nouveau nucléaire avec une capacité équivalente à 1,5 EPR/an, les sites doivent :

- Le Creusot : réaliser 100 forgés (75 actuellement)
- Saint Marcel : atteindre 1,5 EPR équivalent/an (0,7 actuellement)
- Jeumont : atteindre 1,5 EPR équivalent/an (0,5 actuellement)

En complément, la BU PCM se positionne pour être un partenaire fiable et performant dans le domaine de la défense (sous-marin et porte avion).

➤ **Renforcement de l'organisation :** Pour la Direction ses différentes évolutions conduisent à renforcer l'organisation avec 4 objectifs :

- Passer de "standardisation" à "produits" en plaçant nos produits au centre du jeu
- Engager nos fournisseurs sur la qualité, les délais, la compétitivité
- Garder une attention managériale dédiée sur le "cœur de chaudière"
- Avec les acquisitions, créer un pôle industriel robuste et dimensionné

➤ **Ce qui conduit à la réorganisation ou à la création** de 3 directions au sein de la BU PCM au 1er janvier 2025 :

- **Direction Opérations Composants Primaires** en charge du pilotage des 3 usines, de la sécurité, la digitalisation/SI, les investissements et l'OPEX, pilotée par **Christophe VERGNE**.
- **Direction Intégration Industrielle** en charge de l'intégration et du pilotage opérationnel des acquisitions actuelles et futures pilotée par **Yannick COUASNON**.
- **Direction Produits** en charge des interfaces réglementaires, de la standardisation et les programmes transverses, des aspects Qualité et IMS et du développement de la performance fournisseurs pour la BU PCM, pilotée par **Pierre DAVAL**.



Pour la CFDT, les évolutions que traversent la BU sont sans précédent, perspectives de contrat, charge de travail, investissements, recrutements, réorganisation, autant de sujets qui sont menés parallèlement au risque de rater certaines étapes clés. Au périmètre de Saint-Marcel, vos élus ont demandé d'entreprendre des actions concrètes d'explications et d'accompagnement de ces projets auprès de l'ensemble des salariés.

C'est bien ensemble que nous parviendront à relever ces défis !

➔ Prolongation de la marche 5x8

Depuis Février 2022, cette marche a déjà fait l'objet de nombreuses reconductions. La direction souhaite à nouveau la maintenir jusqu'à juillet 2025, en indiquant que ce sera la fin à l'issue. La **CFDT** a demandé la mise en place d'une négociation afin de pouvoir échanger sur les conditions d'accompagnement de ce dispositif. Nous avons également rappelé l'importance pour les RH de sensibiliser les salariés concernés quant au caractère "temporaire" (même si elle dure) de cette marche !

Vos élus CFDT sont mobilisés pleinement pour améliorer vos conditions de travail et le pacte social chez Framatome. Ensemble, nous continuerons à défendre vos intérêts...

