



framato**me**

Recueil d'avis - CSE de novembre 2024 — Site de Lyon

Politique sociale Framatome sur l'année 2023

Monsieur le directeur, chers collègues,

Nous sommes consultés aujourd'hui au sujet de la politique sociale Framatome au périmètre de l'établissement de Lyon sur l'année 2023.

Lyon est devenu le 1^{er} site en France en termes d'effectifs. Tout porte aujourd'hui à penser que la tendance se maintiendra dans les années à venir. Ce constat très encourageant pour nos collègues s'accompagne cependant de quelques questions sur notre avenir.

Malgré un modèle de recrutement dynamique, nous notons que le **recrutement de profils jeunes** (56% des CDI ont moins de 5 ans d'ancienneté à Lyon) et le **nombre important de départs en retraite** à l'horizon 2027 vont impliquer de consolider la **GPEC**, les actions de **formations**, et les efforts **d'intégration de ces personnes** tout en prenant en compte leurs aspirations **d'évolution**.

On constate que les heures de formation à Lyon ne se répartissent plus en faveur des sujets techniques-métiers scientifiques et technologiques (baisse de 27% à 12% entre 2021 et 2023) ou réglementaire (de 37% à 14% entre 2021 et 2023) alors que des métiers associés à ces domaines sont aujourd'hui considérés comme « en tension ».

Framatome affiche des ambitions importantes pour le recrutement et l'intégration de **personnes en situation de handicap** mais le taux de personnel relatif s'est stabilisé. Nous comptons sur les actions de formation et d'information de notre établissement en accord avec le SPST pour aider à porter ces ambitions, tant pour le recrutement externe de personnes concernées que pour aider à porter les RQTH auprès des salarié.e.s pouvant en bénéficier.

En ce qui concerne la politique de **gestion des connaissances** : rendre le KM durable est une initiative cardinale pour la sauvegarde et la pérennisation des savoirs de Framatome. La maintenance, les évolutions et la gestion des plateformes partagées de gestion de nos connaissances devront faire l'objet d'attention et d'investissements à la hauteur des intérêts de l'entreprise.

Notre considérable croissance d'effectifs soulève des **enjeux immobiliers**. L'organisation de nos activités repose sur le **flex-office** ainsi que sur le recours au **télétravail**. Dans une entreprise dont les effectifs rajeunissent, et pour maintenir les compétences nécessaires à l'exploitation du parc existant et la mise en service des nouveaux projets, il est capital de maintenir la cohésion des effectifs sur le site. Il nous faut prévenir l'isolement des nouveaux embauchés, des stagiaires et des alternants, et les risques pesant sur un bâtiment aujourd'hui bien rempli.

L'analyse des très nombreux éléments transmis à l'occasion de cette consultation nous donne à penser que les signaux sont positifs. **La CFDT se prononcera favorablement dans cette consultation à Lyon en gardant en tête les points soulevés ci-avant.**

Nous vous remercions pour votre attention.



VOTRE CONTACT CFDT

Fanny PRADIER (élue titulaire)

fanny.pradier@framatome.com



Jean-Paul MARTIGNE (délégué syndical)

jeanpaul.martigne@framatome.com