

COMPTE-RENDU COMITÉ GROUPE FRANCE (CGF) JUIN 2024

Les membres **CFDT** vous restituent l'actualité et les temps forts de la réunion du **CGF** du 26 juin dernier qui s'est tenue sur le site de **Framatome Le Creusot**.

Sous la Présidence de Mme Nadège GHIZOLI, l'ordre du jour de ce **CGF** portait sur le bilan de l'emploi et de la mobilité au sein du Groupe, le bilan sur la sécurité 2023 avec un zoom sur Enedis. Les membres du **CGF** ont pu découvrir également les activités réalisées sur le site du Creusot.



Actualités

Suite au décès de M. MENETIER, salarié de l'entreprise PRESTI-SUD, prestataire qui travaillait pour le compte d'Enedis, nous avons observé une minute de silence en début de séance. Nous adressons toutes nos condoléances à sa famille et ses proches.

Arabelle Solutions



Enfin ! La reprise officielle des activités nucléaires de GE Steam Power par le Groupe **EDF** est actée. Les quelque 2500 salariés quittent donc GE Vernova pour le Groupe **EDF** au sein de la nouvelle entreprise « **Arabelle Solutions** ».

C'est l'aboutissement de plus de deux ans de tractations, de rebondissements politiques et économiques depuis l'annonce du projet de rachat en février 2022.

En amont, c'est l'aboutissement d'environ quatre ans de discussions entre **EDF**, GE, Gouvernement et Organisations syndicales notamment la **CFDT** qui a porté la voix des salariés aux dirigeants de l'entreprise et au gouvernement.

La **CFDT** juge positive cette vente pour les salariés et l'entreprise. Cela met fin à cette période d'entre-deux trop longue, néfaste pour les projets et le moral des salariés concernés.

La **CFDT** estime que cette vente doit marquer également un changement de politique d'entreprise au regard de sa taille qui se réduit à environ 3400 salariés dans le monde.

La Position CFDT :

Après des années sous la tutelle de General Electric, les salariés et les représentants du personnel souhaitent être acteurs d'une nouvelle culture d'entreprise qui à notre sens devra dorénavant se focaliser sur des approches industrielles à long terme et sortir des objectifs financiers à court terme qui détruisent les industries de notre pays. Il est vital de redonner vie à l'Humain, à la gestion des expertises et des compétences dans nos activités.

Pour rappel, la CFDT a rendu un avis favorable dans les différentes instances EDF.

Déclaration liminaire CFDT



"La **CFDT** s'interroge sur la capacité d'EDF à réaliser ses ambitions ! La **CFDT** ne peut que se réjouir de la volonté d'EDF d'être un acteur majeur de la transition énergétique, acteur d'une souveraineté énergétique réaffirmée, acteur reconnu mondialement pour ses compétences et ses réalisations. Pour atteindre ses objectifs, le Groupe a annoncé sa volonté de réaliser 10 000 embauches par an, pendant 10 ans. L'entreprise répond également à tous les appels d'offres, qu'ils soient liés au nucléaire ou à l'hydraulique. Mais le Groupe EDF dispose-t-il des moyens pour réaliser ses ambitions ?

De Jaitapur à Dukovany en passant par l'Arabie Saoudite. Si tous les appels d'offres aboutissaient, comment le Groupe serait-il en gérer les problèmes de ressources ? Mais tout cela ne peut se faire qu'avec des femmes et des hommes sur le territoire français, notamment avec la perspective de L'EPR2 sur les sites de Penly/Gravelines et Bugey.

La **CFDT** s'interroge sur la capacité des régions concernées d'absorber sur leur territoire, les familles et le personnel pour la construction des 6 EPR2 annoncés mais non confirmés en ces temps troublés d'un futur changement de gouvernement. Pourrait-on avoir à date, la liste des infrastructures prévues dans chacune des régions où la procédure « grand chantier » va être déployée ?"

Bilan de l'emploi 2023 Groupe EDF

Ce bilan concerne toutes les entreprises de plus de 50 salariés au périmètre France dont EDF détient plus de 50% du capital. La source des données provient du logiciel EDIFIS qui est le système d'information du Groupe EDF permettant de consolider les données des filiales en objet de l'étude.



Les chiffres clés



142 643 salariés
+ 3,9% vs 2022
dont 8 100 alternants soit 5,7% des effectifs



10 400 embauches
+ 18% vs 2022
dont 1 250 issues de l'alternance



26,2 % de femmes
Taux de féminisation en progrès + 0,6 pt
25% de femmes recrutées



5 965 salariés en situation de handicap
Soit un taux d'emploi de travailleurs handicapés à 4,18 %
+ 4,9% vs 2022



- 80% des effectifs du Groupe ont entre 25 et 55 ans et 62% ont moins de 46 ans.
- L'effectif 2023 de la filière nucléaire représente 36% de l'effectif Groupe France.
- En 2023, 103 mouvements de salariés entre les filiales du périmètre Groupe France

Malgré les mobilités qui progressent entre filiales du groupe et la maison mère, la **CFDT** constate et regrette un manque d'ambition de la DRH Groupe qui de surcroît ne répond pas aux attentes des salariés.

La **CFDT** invite la DRH Groupe à revoir sa politique mobilité en mettant enfin des moyens significatifs et des garanties contractualisées sur les parcours professionnels.

Focus sur Framatome Le Creusot



Le site de Framatome Le Creusot fabrique les pièces forgées et moulées destinées aux marchés de l'énergie nucléaire et de la pétrochimie. Ces viroles, fonds, plaques tubulaires pesant entre 5 et 190 tonnes une fois assemblées vont constituer les composants-clés de l'îlot nucléaire (cuves de réacteur et internes de cuve, Générateurs de Vapeur (GV), Groupes Motopompes Primaires (GMPP), pressuriseurs et tuyauteries primaires.

Grâce à sa capacité de grande dimension pour le forgeage et l'usinage, le site du Creusot est la première forge sur le plan européen.

532

Collaborateurs

64 000

m2 d'atelier

1

Laboratoire COFRAC

3 000

Pièces produites depuis 1965

L'outil industriel de Creusot Forge se compose :

- d'une fonderie,
- d'une forge dotée de deux presses accompagnées d'un manipulateur 200 tonnes,
- de deux ateliers d'usinage : 12 tours verticaux et 3 tours horizontaux,
- d'un atelier de découpe d'éprouvettes,
- d'un laboratoire d'essais mécaniques et d'analyses chimiques,
- de 14 fours pouvant accueillir des pièces jusqu'à 600 tonnes pour les monter jusqu'à une température de 1300°C



Des investissements majeurs en cours et à venir...

L'établissement connaît une profonde transformation depuis plusieurs années afin de sécuriser l'ensemble de la production de l'îlot nucléaire. Pour répondre aux contrats en lien avec la Défense (sous-marin SNLE3G et porte avion) la forge a également investit.

A terme avec la perceptive de nouveau contrat, le site sera doté d'une nouvelle presse, **Framatome Le Creusot** aura alors la plus grosse presse de forge au monde.

Concernant les recrutements, ils sont en ligne avec les investissements et le site accueillera près de 250 personnes sur les 5 prochaines années.

Bilan Sécurité Santé 2023 Groupe EDF



Après une déclaration **CFDT**, la Direction a partagé les principaux indicateurs santé sécurité, la politique de prévention ainsi que les actions qui vont être déployées.

- ▶ LTIR EDF : 1,5 / LTIR Prestataires : 2 / LTIR Global : 1,7
- ▶ L'absentéisme s'élève à 8,2 jours par salarié et par an.
- ▶ En 2023, nous déplorons 9 décès et plus de 38 accidents graves.
- ▶ Depuis début 2024, nous déplorons déjà 6 décès...
- ▶ En 2023, il y a plus de 865 événements à haut potentiel.

Pour la **CFDT**, il est urgent de retrouver un haut niveau de conscientisation des risques en redonnant du sens aux gestes techniques et en résolvant rapidement la question des effectifs et du maintien des compétences.

Au delà des mots, rappelons tout d'abord que la **CFDT** est une organisation très engagée dans la santé et la sécurité des salariés. La **CFDT** a décidé de ne pas rester sur la banc et d'agir en densifiant l'animation de son réseau de correspondants en CSSCT.

Pour exemple, la **CFDT Enedis** s'engage par ailleurs à réaliser un temps d'arrêt dédié à son réseau de militants et à mettre en œuvre des TOP (Temps d'Observation Préalables) Syndicaux pour renforcer sa proximité et mieux veiller à la santé et à la sécurité du personnel. Enfin, la **CFDT** demande à être associée à la restitution de l'étude ICSI pour faire part de ses propositions et contribuer à la mobilisation du plus grand nombre car seule un engagement collectif permettra de rompre la série noire des accidents du travail !



La délégation CFDT au CGF EDF



(De gauche à droite)

Stephane CAPUT - DALKIA -
Alex CRETIAUX - FRAMATOME -
Eric LEMOINE - EDF SA -
Laurent ESTIENNE - EDF FLAMANVILLE -
Olivier BALDACHINO - COORDINATEUR CFDT EDF -
Thierry LECOQ - IZI CONFORT -

VOTRE VOIX
NOTRE ACTION
— VOTEZ CFDT —