



# <NAO 2025>

## NÉGOCIATIONS ANNUELLES OBLIGATOIRES

Lyon - 05 Décembre 2024

Dans cette communication :

- LE CONTEXTE 01
- LE BILAN 2024 02
- NOS REVENDICATIONS 03
- PROPOSITIONS DIRECTION 04
- NOTRE ANALYSE 05



Véritables reflets des résultats de **Framatome** et de l'engagement des salariés, les augmentations annuelles donnent le ton de la considération que nous pouvons espérer de la Direction Générale. Il serait facile de jeter des revendications sans explication, sans contexte... mais ce n'est pas la vision de la **CFDT Framatome**. Nous construisons nos arguments avec des éléments factuels de contexte.

### 01 Comment établir des revendications justes et sur quelle base s'appuyer ? La **CFDT** vous partage les éléments de contexte qui lui ont permis de construire ses revendications pour cette négociation relative aux mesures salariales.

Les résultats financiers 2024 sont exceptionnels ! Ils se consolident et seront supérieurs au budget prévisionnel sur tous les indicateurs. Avec des prises de commande approchant les 20 milliards d'euros cette année, les finances de **Framatome** se portent bien. Ceci démontre une fois de plus, l'engagement constant des salariés.

Comme à son habitude lors des négociations, la Direction se base sur les prévisions d'inflation de l'année suivante donc des prévisions 2025. En 2024, nous avons arraché un budget global de 4,5 % répondant ainsi au maintien du pouvoir d'achat.

Pour 2025, la Direction opte pour une vision très réductrice des prévisions de l'inflation à 1,7 %. La base est donc posée, les **NAO 2025** ne seront pas à la hauteur des enjeux et des perspectives annoncés lors des différents roadshow !

Pourtant, les perspectives globales de commandes placent **Framatome** sur une dynamique à long terme : EPR2, Sizewell, SMR, et les nombreux contrats liés à la fourniture de combustible, sans oublier les projets en lien avec les activités nucléaires médicales, militaires et le spatiales...

De plus, avec l'intégration de 15% de nouveaux salariés en 2024, la Direction Générale devra conduire une politique de fidélisation importante pour garder ses compétences. Cela tombe bien ! Pour la **CFDT** c'est le moment idéal pour récompenser et donner une vision aux salariés.

Prenant en compte ces différents éléments, la **CFDT Framatome** défend des revendications à la hauteur de nos enjeux avec une vision long terme.

## 02 Le bilan des NAO 2024

- Effectif total : 12 206 salariés avec 6 853 Cadres et 5 353 Non-Cadres
- Moyenne d'âge : 41 ans
- Montant distribué en 2024 : 25 375 464 €
- Primes exceptionnelles : 3 757 984€
- Budget global depuis 2014 :

| 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| 2%   | 0,6% | 0,6% | 1,6% | 2,2% | 2,6% | 2,5% | 2,2% | 3,2% | 6,5% | 4,5% |

**NAO 2025**  
NÉGOCIATIONS ANNUELLES OBLIGATOIRES



## 03 Nos revendications

- Une enveloppe Globale de 5 %
  - La CFDT demande de négocier le découpage (AG/AI) de l'enveloppe globale au périmètre des 15 établissements.
- Maintien des dispositifs :
  - RQTH : reconduction du dispositif
  - Hiérarchisation des rémunérations (galons, compétences) : 0,5% à inclure dans l'accord Parcours Professionnel
  - Égalité professionnelle : 0,1 % garanti par l'accord égalité pro qui est actif jusqu'en 2026.

En complément :

- Augmentation du budget primes exceptionnelles de 1,8% à 2%
- Abondements PEG et PERCO : 1000€ et 600€
- Revalorisation des médailles du travail
- Pérenniser la prise en charge des abonnements de transport en commun à 75%
- Mise en place d'une prime "Vacances" pour tous
- L'application de l'enveloppe globale à toutes les filiales
- Prime pour les formateurs d'alternant ayant été embauché
- Prime ancienneté : revalorisation de la valeur du point Framatome de 6,5€ à 7€

## 04 Propositions Direction

Les négociations débutent mal ! Encore une belle déception en fin de réunion avec une proposition de la Direction Générale au rabais qui propose une enveloppe de 2,6 %, ne tenant donc pas compte des éléments de contexte **Framatome** ! La Direction propose :

- Pour les Cadres : 2,6% d'AI
- Pour les Non-Cadres : 1,2% d'AG et 1,4% d'AI



## 05 Notre analyse

La Direction devra prendre ses responsabilités et revoir ses positions afin d'éviter des mouvements de contestation. La **CFDT** jouera son rôle et se coordonnera avec les autres Organisations Syndicales afin d'obtenir un accord juste et équilibré !

La deuxième réunion de négociation se tiendra le 11 décembre, la **CFDT Framatome** communiquera les évolutions envisagées par la Direction...

Notre objectif : l'engagement des salariés doit se transformer en de réelles revalorisations salariales gage du maintien du pouvoir d'achat et de la fidélisation !

**Avant toute décision, nous consulterons nos adhérents et nos militants Framatome pour obtenir une position démocratique, valeur de la CFDT !**

LE RÉSUMÉ DE LA PREMIÈRE RÉUNION :

